



MASTER di I Livello

**HR Management. Strategie e strumenti per la gestione e lo sviluppo delle persone
nelle organizzazioni**

1^a Edizione

1500 ore 60 CFU

Anno accademico 2026/2027

MA467

Titolo	HR Management. Strategie e strumenti per la gestione e lo sviluppo delle persone nelle organizzazioni
Edizione	1 ^a Edizione
Area	CONSORZIO UNIVERSITARIO HUMANITAS
Categoria	MASTER
Livello	I Livello
Anno accademico	2026/2027
Durata	Durata annuale, per un complessivo carico didattico pari a 1500 ore corrispondenti a 60 CFU
Presentazione	Il Master si propone di formare professionisti in grado di presidiare con competenza strategica e operativa la funzione HR nelle organizzazioni contemporanee. In un contesto di profonda trasformazione – digitale, culturale e normativa - la gestione delle persone rappresenta oggi una leva competitiva fondamentale. Il programma integra solide basi teoriche, derivate dalla psicologia del lavoro e delle organizzazioni, dal diritto del lavoro e dalle scienze manageriali, con una forte componente esperienziale, attraverso project work, coaching e tirocinio. Le competenze in uscita consentiranno agli specializzati di operare efficacemente come HR Manager, Talent Acquisition Specialist, Learning & Development Manager e in altri ruoli strategici, contribuendo sia agli obiettivi organizzativi sia alla qualità della vita lavorativa delle persone.
Finalità	Il Master si propone di formare professionisti in grado di presidiare con competenza strategica e operativa la funzione HR nelle organizzazioni contemporanee. In un contesto di profonda trasformazione – digitale, culturale e normativa - la gestione delle persone rappresenta oggi una leva competitiva fondamentale. Il programma integra solide basi teoriche, derivate dalla psicologia del lavoro e delle organizzazioni, dal diritto del lavoro e dalle scienze manageriali, con una forte componente esperienziale, attraverso project work, coaching e tirocinio. Le competenze in uscita consentiranno agli specializzati di operare efficacemente come HR Manager, Talent Acquisition Specialist, Learning & Development Manager e in altri ruoli strategici, contribuendo sia agli obiettivi organizzativi sia alla qualità della vita lavorativa delle persone.

Contenuti	<table><tr><th></th><th>Modulo</th><th>Tematica</th><th>SSD</th><th>CFU</th></tr><tr><td>1</td><td>Mod.1</td><td>Fondamenti di gestione delle risorse umane</td><td>PSIC-04/A</td><td>8</td></tr><tr><td>2</td><td>Mod.2</td><td>Diritto del lavoro e relazioni industriali</td><td>GIUR-04/A</td><td>4</td></tr><tr><td>3</td><td>Mod.3</td><td>People Strategy</td><td>SECS P/10</td><td>4</td></tr><tr><td>4</td><td>Mod.4</td><td>Talent Acquisition e Sviluppo Organizzativo</td><td>PSIC-04/A SECS/P/10</td><td>4</td></tr><tr><td>5</td><td>Mod.5</td><td>Employer Branding e Gestione del cambiamento</td><td>SECS?P/10 PSIC-04/A</td><td>4</td></tr><tr><td>6</td><td>Mod.6</td><td>Formazione e Sviluppo delle competenze</td><td>PSIC-04/A SECS?P/10</td><td>4</td></tr><tr><td>7</td><td>Mod.7</td><td>Performance Management e Valutazione del Personale</td><td>SECS?P/10</td><td>4</td></tr><tr><td>8</td><td>Mod.8</td><td>Compensation & Benefits</td><td>SECS P/10</td><td>4</td></tr><tr><td>9</td><td>Mod.9</td><td>Gestione della diversité e Inclusione</td><td>SECS?P/10 GSPS-06/A</td><td>4</td></tr><tr><td>10</td><td>Mod.10</td><td>Coaching nelle organizzazioni</td><td>PSIC-04/A</td><td>4</td></tr><tr><td>11</td><td>Mod.11</td><td>Benessere organizzativo e sicurezza del lavoratore</td><td>PSIC-04/A</td><td>4</td></tr><tr><td>12</td><td>Tirocini o</td><td>Tirocinio</td><td></td><td>8</td></tr><tr><td>13</td><td>Verifiche e e prova finale</td><td>Verifiche e prova finale</td><td></td><td>4</td></tr><tr><td colspan="2">Totale</td><td></td><td>60</td><td></td></tr></table>		Modulo	Tematica	SSD	CFU	1	Mod.1	Fondamenti di gestione delle risorse umane	PSIC-04/A	8	2	Mod.2	Diritto del lavoro e relazioni industriali	GIUR-04/A	4	3	Mod.3	People Strategy	SECS P/10	4	4	Mod.4	Talent Acquisition e Sviluppo Organizzativo	PSIC-04/A SECS/P/10	4	5	Mod.5	Employer Branding e Gestione del cambiamento	SECS?P/10 PSIC-04/A	4	6	Mod.6	Formazione e Sviluppo delle competenze	PSIC-04/A SECS?P/10	4	7	Mod.7	Performance Management e Valutazione del Personale	SECS?P/10	4	8	Mod.8	Compensation & Benefits	SECS P/10	4	9	Mod.9	Gestione della diversit� e Inclusione	SECS?P/10 GSPS-06/A	4	10	Mod.10	Coaching nelle organizzazioni	PSIC-04/A	4	11	Mod.11	Benessere organizzativo e sicurezza del lavoratore	PSIC-04/A	4	12	Tirocini o	Tirocinio		8	13	Verifiche e e prova finale	Verifiche e prova finale		4	Totale			60	
	Modulo	Tematica	SSD	CFU																																																																								
1	Mod.1	Fondamenti di gestione delle risorse umane	PSIC-04/A	8																																																																								
2	Mod.2	Diritto del lavoro e relazioni industriali	GIUR-04/A	4																																																																								
3	Mod.3	People Strategy	SECS P/10	4																																																																								
4	Mod.4	Talent Acquisition e Sviluppo Organizzativo	PSIC-04/A SECS/P/10	4																																																																								
5	Mod.5	Employer Branding e Gestione del cambiamento	SECS?P/10 PSIC-04/A	4																																																																								
6	Mod.6	Formazione e Sviluppo delle competenze	PSIC-04/A SECS?P/10	4																																																																								
7	Mod.7	Performance Management e Valutazione del Personale	SECS?P/10	4																																																																								
8	Mod.8	Compensation & Benefits	SECS P/10	4																																																																								
9	Mod.9	Gestione della diversit� e Inclusione	SECS?P/10 GSPS-06/A	4																																																																								
10	Mod.10	Coaching nelle organizzazioni	PSIC-04/A	4																																																																								
11	Mod.11	Benessere organizzativo e sicurezza del lavoratore	PSIC-04/A	4																																																																								
12	Tirocini o	Tirocinio		8																																																																								
13	Verifiche e e prova finale	Verifiche e prova finale		4																																																																								
Totale			60																																																																									
Requisiti di ammissione	Requisiti di ammissione Possesso di una delle seguenti Lauree triennali: • Ingegneria, • scienze politiche, • scienze e tecniche psicologiche, • scienze della formazione, • scienze dell'educazione, • scienze economiche aziendali, • scienze giuridiche, • scienze della comunicazione e altre lauree affini.																																																																											
Termini iscrizione	30 Aprile 2027																																																																											
Quota di iscrizione	€ 560,00 ai quali si aggiungono € 50 per Contributo per Servizi accessori alla retta da versare in unica soluzione all'atto dell'iscrizione																																																																											

Modalità pagamento	Modalità FAD: € 2.800,00 (duemilaottocento/00) I pagamenti possono essere effettuati in rate così ripartite: • quota pre-iscrizione: € 100,00 da versare al Consorzio Universitario Humanitas • quota immatricolazione: € 560,00 da versare all'Università San Raffaele • I rata di € 570,00 entro il 1 mese dall'attivazione del master, da versare al Consorzio Universitario Humanitas • Il rata di € 570,00, entro il 2 mese dall'attivazione del master, da versare al Consorzio Universitario Humanitas • III e ultima rata di € 1000,00, entro il 3 mese dall'attivazione del master, da versare al Consorzio Universitario Humanitas <u>Si segnala che all'importo della quota di immatricolazione va aggiunto l'importo di € 16,00 di marca da bollo che dovrà essere saldato dopo l'immatricolazione.</u>
Informazioni	PROCEDURA DI ISCRIZIONE E ACCESSO AI SERVIZI DIDATTICO-AMMINISTRATIVI Step 1: Pre-iscrizione Effettuare la preiscrizione sul portale del Consorzio Universitario Humanitas e procedere con la registrazione Utente: • modalità FAD tramite il seguente LINK: Modalità FAD Step 2: Immatricolazione Ricevuta la conferma di pre-iscrizione, procedere con l'immatricolazione sul portale dell'Università Telematica San Raffaele Il sistema conferma l'invio della Domanda di immatricolazione e comunica il numero di matricola tramite e-mail da parte dell'ufficio immatricolazione dell'Ateneo. Per essere regolarmente iscritti e ottenere l'accesso ai contenuti didattici sulla piattaforma di e-learning del Consorzio è necessario inviare via e-mail il proprio numero matricola a segreteria@consorziohumanitas.com. Tutte le lezioni saranno disponibili sulla piattaforma del Consorzio Universitario Humanitas.